

Ramka ekspercka 18. Przemysław Pawlak: *Historia powstania pierwszych biur karier w Polsce*



Dr Przemysław Pawlak, organizator i kierownik pierwszego w Polsce Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

W latach 1993-2004 doradca zawodowy oraz kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMK. Z wykształcenia archeolog i filolog angielski. W sierpniu 1993 r. zatrudniony w Biurze Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMK (pierwszym Biurze Karier w Polsce) na stanowisku doradcy zawodowego. Współuczestniczył w tworzeniu Biura Karier UMK, w lutym 1994 r. został jego kierownikiem i funkcję tę piastował do września 2003 r. W latach 1996-1997 ekspert w projekcie Tempus Phare CME powołującym biura karier w 7 kolejnych polskich uczelniach. W trakcie pracy w UMK wdrażał brytyjskie standardy doradztwa zawodowego adaptowane do polskich warunków. Współpracował w tym zakresie z Johnem Franksem z Uniwersytetu w Hull (Wielka Brytania) – założycielem Biura Karier UMK oraz Daanem Vunderinkiem z Uniwersytetu w Amsterdamie. Wspólnie z zespołem pracowników adaptował brytyjskie standardy współpracy z pracodawcami – promując takie formy współpracy jak targi pracy, prezentacje pracodawców na kampusach uczelni czy organizacja programów praktyk i staży zawodowych. Wspierał powstanie Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier, udzielał się na forum międzynarodowych stowarzyszeń – AGCAS (The Association of Graduate Careers Advisory Services) oraz FEDORA. Autor kilkunastu artykułów wydanych w Polsce, Wielkiej Brytanii, Belgii, Niemczech i USA z zakresu doradztwa zawodowego i promocji dobrych praktyk wypracowanych przez Biuro Karier UMK.

Historia powstania pierwszych biur karier w Polsce

Idea założenia biur karier w Polsce sięga początków lat 90-tych ubiegłego stulecia, choć same biura karier na świecie – głównie w Wielkiej Brytanii i USA mają ponad 100-letnią tradycję. Pomysłodawcą powołania pierwszego, pilotażowego biura karier był śp. John Charles Franks – ówczesny dyrektor Careers and Appointments Service na Uniwersytecie w Hull. John od przelomu „Okragłego stołu” w Polsce szukał możliwości przeniesienia idei biur karier z Wielkiej Brytanii do Polski. Jego kilkuletnie starania zakończyły się pełnym sukcesem, kiedy latem 1993 r. otrzymał zgodę Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację pilotażowego projektu w Polsce. Po wygraniu grantu British Council i odwiedzeniu kilku zainteresowanych szkół wyższych wybór padł na Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. John wpiery zadbał o przeszkolenie pracowników. Zorganizował wizytę studyjną w Wielkiej Brytanii, gdzie w kierowanym przez siebie Biurze Karier Uniwersytetu w Hull wtajemniczał toruńskich pracowników w tajniki pracy doradcy zawodowego na wyższej uczelni. Zainicjował on także podpisanie porozumienia pomiędzy Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu a tutejszym Wojewódzkim Urzędem Pracy. Na mocy tego porozumienia zostały określone zasady współfinansowania biura karier przez obu Partnerów. Następnie spędził część swojego urlopu w Toruniu szkoląc w polskich warunkach pracowników Biura Karier UMK. To wspólnie z Johnem odbyliśmy pierwszą wizytę u pracodawcy – w Hotelu Bristol w Warszawie, gdzie uczyliśmy się zasad współpracy z pracodawcami. Latem 2003 r. odwiedziliśmy również z John’em warszawską centralę globalnej firmy konsultingowej Price Waterhouse, która zaowocowała późniejszą długą współpracą. Uroczyste podpisanie aktu powołania Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMK (bo taką nosi oficjalną nazwę toruńskie biuro karier) nastąpiła 25 października 1993 r., w Ratuszu Staromiejskim. W uroczystości tej uczestniczyło wielu znamienitych gości, a wśród nich, między innymi, Ambasador Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej w Polsce, przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Wojewoda Toruński, władze samorządowe miasta Torunia oraz Partnerzy porozumienia

o powołaniu Biura Karier UMK – władze tejże uczelni i Dyrektor WUP w Toruniu. Pierwszym kierownikiem Biura Karier UMK była Berenika Krajewska. W prezencje na swoje otwarcie Biuro Karier UMK otrzymało opłacone przez Johna Franks'a członkostwo w AGCAS (The Association of Graduate Careers Advisory Services) – Stowarzyszeniu Akademickich Biur Karier, która skupia podobne instytucje rozsiane po całym świecie.

Patrząc wstecz nie sposób nie napisać o wkładzie Pani Krystyny Dowgiałło – ówczesnego dyrektora WUP w Toruniu w utworzenie pierwszego biura karier w Polsce. To dzięki jej wsparciu John miał ułatwione kontakty z przedstawicielami MPiPS oraz władzami Torunia, co przyczyniło się do sukcesu toruńskiego biura. Pani Krystyna Dowgiałło jako długoletni dyrektor WUP w Toruniu wspierała na mocy porozumienia z UMK działania podejmowane przez Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMK na rzecz pełnienia jego misji – „Biuro Karier UMK zostało powołane, aby służyć studentom i absolwentom UMK w wyborze drogi rozwoju zawodowego oraz aby ułatwić znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i aspiracjom.”

Przez kolejne trzy lata (1993–1996) Biuro Karier UMK działało jako jedyne w Polsce mając wsparcie w swoim Założycielu. Rok 1996 przyniósł pierwszy projekt Unii Europejskiej – *Tempus Phare CME*. Dzięki dofinansowaniu uzyskanemu z programu Phare mogła być zrealizowana kolejna inicjatywa Johna Franks'a – powołanie sieci biur karier w Polsce. Do współpracy w tym projekcie w charakterze ekspertów zostali zaproszeni – Daan Vunderink (ówczesny dyrektor Biura Karier Uniwersytetu w Amsterdamie), wspomniana już Dyrektor WUP w Toruniu – Krystyna Dowgiałło oraz piszący te słowa (ówczesny kierownik Biura Karier UMK). Dzięki współfinansowaniu ze środków PHARE możliwe było zorganizowanie czterech wizyt studyjnych – po jednej do krajów naszych Partnerów – Biur Karier w Hull (z tego okresu pochodzi kolejne zdjęcie przedstawiające czworo wspomnianych ekspertów) oraz Amsterdamie oraz do dwóch państw zakładających sieć biur karier w tym samym okresie co Polska – Szwecji i Finlandii. Te doświadczenia i dobre praktyki przekazane nam podczas wizyt studyjnych były podstawą do rozpoczęcia przygotowywania gruntu pod budowę sieci biur karier w Polsce. Dzięki współpracy Uniwersytetu w Hull jako lidera projektu Tempus PHARE CME z Krajowym Urzędem Pracy oraz Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego ogłoszony został konkurs pomiędzy publicznymi szkołami wyższymi w Polsce na granty współfinansujące założenie kolejnych biur karier. W wyniku rozstrzygniętej procedury konkursowej w marcu 1997 r. podjęto decyzję o utworzeniu kolejnych biur karier w następujących Uczelniach: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, połączone biuro dla Uniwersytetu Wrocławskiego i Politechniki Wrocławskiej, Uniwersytet w Białymstoku, Politechnika Świętokrzyska w Kielcach, Politechnika Krakowska, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. W tym samym czasie, ze środków własnych jednak ze wsparciem merytorycznym wspomnianych ekspertów powstało biuro karier na Akademii Ekonomicznej w Katowicach.

Takie były nasze początki. Dziś, po prawie 23. latach od powołania pierwszego biura karier, instytucje te wrosły na stałe w struktury uczelni zarówno publicznych, jak i niepublicznych służąc doradztwem zawodowym, wsparciem szkoleniowym w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz pośrednictwem pracy kolejnym rocznikom studentów i absolwentów szkół wyższych w Polsce.