

Ramka ekspercka 19. Elżbieta Żywiec-Dąbrowska: *Informacja o działalności OHP i poradnictwa zawodowego na rzecz informacji dla młodzieży*



Elżbieta Żywiec-Dąbrowska, magister pedagogiki, doradca zawodowy, doświadczenie zawodowe z zakresu rynku pracy.

Od lipca 2001 r. do stycznia 2008 r. pracowała w Komendzie Głównej Ochotniczych Hufców Pracy, w latach: 2001-2002 na stanowisku wicedyrektora Krajowego Centrum Edukacji i Pracy, w tym okresie brała udział w pracach Zespołu opracowującego pakiet wiodących przedsięwzięć programowych i inicjatyw OHP przeciwko marginalizacji i wykluczeniu społecznemu w środowisku młodzieży. W 2003 r. pracowała na stanowisku Dyrektora Biura Koordynacji Programowej i Edukacji Europejskiej – ważniejsze zadania: przygotowanie cyklu szkoleń dla dyrektorów operacyjnych Wojewódzkich Komend OHP z zakresu wdrażania projektów finansowanych ze środków unijnych; wdrożenie w OHP pakietu przedsięwzięć programowych: Agenda OHP; Agrostart; Szansa 13-18; Szansa 18-24. Po okresie reorganizacji KG OHP ponownie powołana została na stanowisko Wicedyrektora Krajowego Centrum Edukacji i Pracy – brała udział przy opracowywaniu koncepcji i tworzeniu sieci Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej oraz Młodzieżowych Centrów Kariery. W latach: 2004-2008 pracowała na stanowisku Kierownika Centralnego Ośrodka Metodycznego Informacji Zawodowej – ważniejsze zadania: koordynacja działań Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery; udział w tworzeniu platformy współpracy pomiędzy OHP a szkołami w których powstały Szkolne Ośrodki Kariery. W tym czasie inicjowała i aktywnie uczestniczyła w realizacji projektów finansowanych ze środków krajowych oraz UE, m.in.: Zawsze na kursie – w ramach którego powstało m.in. Multimedialne Centrum Warsztatowe dla doradców zawodowych (projekt realizowanego przez KG OHP w latach: 2004-2007 w ramach programu Leonardo da Vinci); Dostosowanie kwalifikacji kadry OHP do standardów UE (projekt realizowany w ramach działania 1.1b SPO RZL w latach: 2005-2006); Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży, w ramach którego zostały opracowane narzędzia badawcze dla kadry doradców OHP (projekt realizowany w 2007 r. w ramach SPO RZL Działania 1.1.). W 2005 roku współtworzyła i wdrożyła w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej oraz Młodzieżowych Centrach Kariery standard usług poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Była inicjatorką wydania i współredagującą (w latach: 2005-2007) monograficznej serii wydawniczej *Dobre praktyki w poradnictwie zawodowym. Poradnictwo Zawodowe w OHP i szkołach* oraz autorką wielu artykułów i publikacji z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej publikowanych w czasopismach branżowych.

Informacja o działalności OHP na rzecz informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży

Oprócz zorganizowania Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej, w drugim etapie tworzenia systemu poradnictwa zawodowego dla młodzieży w strukturze Ochotniczych Hufców Pracy została zbudowana zintegrowana sieć profesjonalnych jednostek stacjonarnych – Młodzieżowych Centrów Kariery. Centra powstały w oparciu o doświadczenia i bazę Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej oraz jednostek stacjonarnych OHP, takich jak: Centra Kształcenia i Wychowania, Ośrodki Szkolenia i Wychowania, Hufce Pracy i Środowiskowe Hufce Pracy – w których zostały usytuowane. Usługi z zakresu doradztwa zawodowego świadczą zarówno dla młodzieży z OHP, jak i z poza OHP.

Młodzieżowe Centra Kariery, tak jak Mobilne Centra Informacji Zawodowej wyposażone zostały w jednolity sprzęt biurowy, multimedialny i audiowizualny, standardowe wyposażenie pracowni diagnostycznych, meble w jednakowym standardzie gabarytowym i kolorystycznym. Młodzieżowym Centrum Kariery została wyznaczona rola pełnienia funkcji ośrodków koordynacji poradnictwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży w najbliższej okolicy: powiecie,

gminie, regionie. Od początku swojej działalności MCK współpracują ze szkołami, samorządami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz innymi instytucjami i organizacjami odpowiedzialnymi za szeroko pojętą politykę edukacyjną i przeciwdziałanie bezrobociu w lokalnym środowisku. Ważnym elementem wyróżniającym MCK jest realizowany od ich początku działalności moduł „przedsiębiorczość”, którego celem jest aktywizacja wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych oraz przekazywanie wiedzy na temat prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Uroczysta inauguracja pierwszych 21 Młodzieżowych Centrów Kariery odbyła się 15 września 2005 r. (MCK powołane zostały zarządzeniem Komendanta Głównego OHP nr 23 BRP z dnia 19 sierpnia 2005 r. w sprawie wprowadzenia w struktury jednostek OHP formy działalności Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży o nazwie Młodzieżowe Centra Kariery.). Na dzień 31 października 2007r działało już 31 MCK – te kolejne 10 MCK powstało we współpracy Wojewódzkich Komend OHP z lokalnymi samorządami.

Utworzenie sieci Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery dało wymierne efekty w postaci: 1 – funkcjonowania odpowiedniej bazy lokalowo – sprzętowej, spełniającej warunki funkcjonalności i nowoczesności; 2 – wyposażenia w bogaty pakiet informacji zawodowej i w specjalistyczne materiały dydaktyczno-merytoryczne; 3 – opracowania nowych produktów, narzędzi i metod do planowania kariery oraz poradnictwa zawodowego, z uwzględnieniem potrzeb i możliwości poznawczych młodzieży w wieku 15-25 lat; 4 – ścisłej współpracy z otoczeniem (samorządami, pracodawcami, szkołami, organizacjami non profit, itp.); 5 – profesjonalnie przygotowanej kadry.

Efekty działania sieci Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery to także określone korzyści dla młodzieży, w postaci: 1 – nabycia umiejętności aktywnego, elastycznego planowania rozwoju zawodowego; 2 – zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnej do przejścia z edukacji na rynek pracy; 3 – praktycznego przygotowania i wdrożenia młodzieży do realizacji zasady kształcenia się przez całe życie, poprzez przekazanie niezbędnych umiejętności i wiedzy; 4 – zdobycia umiejętności adekwatnego dopasowania swojego potencjału do potrzeb rynku pracy; 5 – łatwiejszego znalezienia zatrudnienia, bądź założenia własnej działalności gospodarczej.

Istotna wartość idei tworzenia systemu Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej polega na jego potencjale rozwojowym i szerokim spektrum możliwych działań. Funkcjonowanie sieci Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery wzmacnia podstawową pracę OHP w zakresie rozwiązywania problemów z młodzieżą należącą do tzw. kategorii szczególnego ryzyka w tym zagrożonych marginalizacją społeczną. Baza sprzętowa MCIZ i MCK jest efektywnie wykorzystywana i pomaga szybko, ciekawie i rzetelnie realizować zadania poradnictwa zawodowego.

Centralny Ośrodek Metodyczny Informacji Zawodowej (COMIZ) powołany Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP nr 7 z dnia 15 kwietnia 2004r. w sprawie struktury organizacyjnej Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy. Zadaniem Centralnego Ośrodka Metodycznego Informacji Zawodowej była koordynacja działalności Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK), w tym: 1 – tworzenie wizji rozwoju systemu usług informacji i poradnictwa zawodowego w ramach OHP, planowanie kolejnych kroków w jego rozwoju; 2 – wyszukiwanie, klasyfikowanie i aktualizowanie informacji dla potrzeb poradnictwa, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży; 3 – stały monitoring działań MCIZ i MCK i przygotowywanie sprawozdawczości dla MPiPS; 4 – przygotowywanie i upowszechnienie pakietu informacji zawodowej oraz specjalistycznych materiałów metodycznych; 5 – inicjowanie i realizacja projektów mających na celu wzbogacenie zasobów metodycznych Centrów; 6 – planowanie i realizacja szkoleń dla kadry doradców zawodowych i liderów klubów pracy OHP; 7 – opracowywanie materiałów z zakresu poradnictwa zawodowego i rynku pracy do publikacji OHP, serii „Dobre praktyki...”; 8 – inspirowanie MCIZ do stworzenia ścisłej współpracy w oparciu o stały system powiązań i współpracy na szczeblach (regionalnym, wojewódzkim, powiatowym i gminnym) oraz zasadę pełnej wymiany informacyjnej; 9 – rozbudowa i aktualizacja strony internetowej www.ohpdlaszskoly.pl; 10 – promocja realizowanych projektów na portalu internetowym, artykuły zamieszczane w Biuletynie OHP oraz czasopismach i publikacjach branżowych.

Centralny Ośrodek Metodyczny Informacji Zawodowej inicjował także nowe działania centrów, stanowił zaplecze metodyczne i wspierał merytorycznie doradców zawodowych MCIZ i MCK, liderów Klubów Pracy oraz doradców SzOK. Opracowywał Wytoczne do działalności MCIZ i MCK oraz Standard usług poradnictwo zawodowe dla młodzieży. Opracowywał i realizował projekty finansowe ze środków UE, m. in. w ramach programu *Leonardo da Vinci* – projekt pilotażowy *Zawsze na Kursie* (realizowany w latach: 2004-2007), Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży realizowany w ramach SPO RZL EFS Działania 1.1. Przygotowywał założenia programowe do programu komputerowego e-MCIZ. Współpracował z instytucjami i urzędami centralnymi, instytucjami „non-profit”, uczelniami.